

4 Wojskowy Oddział Gospodarczy
Komendant
płk Andrzej Rakowski

4WOG.1200.2712.4.2025
Gliwice, dn. 07 marca 2025 r.

poprzez platformazakupowa.pl

dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego pn.: **Świadczenie usług utrzymania czystości w budynkach i na wybranych terenach zewnętrznych w kompleksach administrowanych przez 4 WOG na lata 2025-2027 z podziałem na 10 części**

WYJAŚNIENIA I MODYFIKACJA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Na podstawie art. 135 ust. 2 i 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych Zamawiający, 4 Wojskowy Oddział Gospodarczy, udziela odpowiedzi na pytanie Wykonawców:

Pytanie 1:

Prosimy o informację na jaki okres i od kiedy Zamawiający planuje remont budynku nr 19? Proszę o informację, czy w związku z wyłączeniem sprzątaniam w budynku nr 19- osoby pracujące, w tym budynku zostaną przeniesione na czas remontu do innego budynku? Czy z powodu wyłączenia jakiegokolwiek budynku osoby w nich pracujące będą przenoszone do innych i będzie zwiększone zapotrzebowanie na materiały higieniczne? Jeśli tak, to w jakiej ilości?

Odpowiedź 1:

Zamawiający informuje, że remont jest planowany do końca 2026 roku, zgodnie z zapisami w OPZ.

Pytanie 2:

Prosimy o podanie ilości koszy na śmieci wraz z podziałem na rozmiar. Proszę o informację, czy Wykonawca dostarcza worki na śmieci do niszczarek dokumentów? Jeśli tak, prosimy o podanie dla ilu niszczarek?

Odpowiedź 2:

Zamawiający informuje, że ilość koszy na śmieci podana jest w załącznikach do SWZ. Pojemność koszy to od 15 l do 120 l. Wykonawca dostarcza worki na śmieci do niszczarek. Niszczarki są różnej wielkości na duże worki 120 l i małe 60 l.

Ilość niszczarek:

SOI Katowice – 168 szt.

SOI Bielsko-Biała – 50 szt.

SOI Opole – 324 szt.

SOI Bytom – Część 1 – 39 szt. Część 3 – 6 szt.

SOI Gliwice – 267 szt.

SOI Lubliniec – 187 szt.

SOI Tarnowskie Góry – 90 szt.

Pytanie 3:

Prosimy o informację czy jest możliwość zmiany podajników na materiały higieniczne? Czy Wykonawca w przypadku wyboru jego oferty może zaproponować swoje podajniki, które będą bardziej ekonomicznym rozwiązaniem?

Odpowiedź 3:

Zamawiający dopuszcza taką możliwość, ale nie będzie to stanowił elementu dodatkowego wynagrodzenia.

Pytanie 4:

Prosimy o informacje, czy budynek przy ulicy Kościuszki będzie wyłączony od początku realizacji usługi? Jak długo będzie wyłączona usługa?

Odpowiedź 4:

Zamawiający informuje, że budynek przy ul. Kościuszki 45 będzie wyłączony od początku realizacji zadania. Zakończenie remontu planowane jest na koniec I kwartału 2026 r.

Pytanie 5:

Prosimy o podanie numerów budynków oraz ich metraży, które od początku realizacji usługi będą wyłączone z usługi sprzątnięcia i jak długo.

Odpowiedź 5:

Zamawiający informuje, że nie udzieli takiej informacji.

Pytanie 6:

Prosimy o podanie informacji dla ilu osób mają być przeznaczone środki higieniczne tj. papier toaletowy, ręczniki papierowe, mydło do rąk?

Odpowiedź 6:

Zamawiający informuje, że nie udzieli takiej informacji.

Pytanie 7:

W związku z informacją w załączniku nr 2 do SWZ- OPZ- Zamawiający wymaga Zabezpieczenie w dodatkowe środki czystości tj. (papier toaletowy i ręczniki papierowe białe, mydło w płynie) na sobotę i niedzielę w kompleksach wojskowych:

- ul. Domańskiego 68 budynki nr: 1, 4, 6, 75, 103,
- ul. Niemodlińska 86: budynki 11, 70,
- Komprachcice ul. Ochodzka 5 budynki nr: 11, 44,
- Kontenery przy ul. Zbożowej w Opolu i w Polskiej Nowej Wsi.

Prosimy o informację, czy w każdą sobotę i niedzielę mają być dostarczane dodatkowe środki czystości tj. (papier toaletowy i ręczniki papierowe białe, mydło w płynie)? Jeśli nie, prosimy o wskazanie ile będzie takich dni i w jakiej ilości Wykonawca powinien dostarczyć każdego z materiałów higienicznych?

Odpowiedź 7:

Zamawiający informuje, że przedstawiciel Zamawiającego będzie na bieżąco informował Wykonawcę o terminach i potrzebach.

Pytanie 8:

Prosimy o informację, czy w nagłych przypadkach np. kiedy do jednostki wojskowej będzie zwoływany sztab kryzysowy Wykonawca będzie musiał zabezpieczać obiekty w dodatkowe materiały higieniczne? Jeśli tak, prosimy o modyfikacje formularza cenowego, w taki sposób, aby Wykonawca miał możliwość zaproponowania stawki za koszty związane z dostarczaniem dodatkowej ilości materiałów higienicznych tj. papieru toaletowego, ręcznika papierowego, mydła do rąk.

Odpowiedź 8:

Zamawiający informuje, że Wykonawca nie będzie musiał zabezpieczyć dodatkowych materiałów higienicznych.

Pytanie 9:

Prosimy o podanie maksymalnej ilości metrów powierzchni płaskich, jakie Zamawiający będzie mógł wyłączyć w trakcie realizacji umowy. Prosimy o potwierdzenie, iż w przypadku wyłączenia określonej powierzchni przez Zamawiającego proporcjonalnie Wykonawca będzie mógł zmniejszyć ilość pracowników wykonujących usługę sprzątnia.

Odpowiedź 9:

Zamawiający informuje, że nie wskaże maksymalnej ilości powierzchni. Usługi świadczy ilość osób określona przez Wykonawcę na podstawie zapisów OPZ.

Pytanie 10:

Prosimy o informację, czy w związku z przewidywaną zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę od stycznia 2026 r. wynagrodzenie Wykonawcy zostanie zwaloryzowane.

Odpowiedź 10:

Zamawiający informuje, że zasady dokonania waloryzacji są szczegółowo opisane w projektowanych postanowieniach umowy.

Pytanie 11:

Pytania odnośnie części 5 zamówienia:

- a) Proszę o potwierdzenie, że zamawiający w części 5 wymagania zatrudnienia łącznie 31 etatów.
- b) Dla ilu osób mają być przewidziane środki higieniczne?
- c) jaka jest ilość pracowników?
- d) jaka jest ilość żołnierzy?
- e) Czy w czasie trwania usługi zamawiający przewiduje zwiększenie liczebności żołnierzy np. ze względu na szkolenia itp. a jeśli tak to w jakim wymiarze?

Odpowiedź 11:

- a) Zamawiający informuje, że ilości wymaganych etatów zostały usunięte. Zamawiający nie określa wymaganej liczby zatrudnionych osób.
- b) Zamawiający informuje, że nie udzieli takiej informacji.

- c) Zamawiający informuje, że nie udzieli takiej informacji.
- d) Zamawiający informuje, że nie udzieli takiej informacji.
- e) Zamawiający informuje, że nie udzieli takiej informacji.

Pytanie 12:

Dot. par. 1 pkt 10 umowy – Co Wykonawca powinien rozumieć przez modyfikację harmonogramu na życzenie Zamawiającego? Prosimy o doprecyzowanie tego zapisu.

Odpowiedź 12:

Zamawiający informuje, że ewentualne modyfikacje harmonogramu będą dokonywane zgodnie z zapisami OPZ.

Pytanie 13:

Czy zgodnie z par. 2 pkt. 2 umowy Zamawiający zobowiązuje się do zapewnienia pomieszczeń gospodarczych czy Wykonawca powinien zapewnić je we własnym zakresie?

Odpowiedź 13:

Zamawiający informuje, że zapewni pomieszczenia gospodarcze zgodnie z zapisami zawartymi w OPZ oraz projektowanych postanowieniach umowy.

Pytanie 14:

Dot. z par. 2 pkt. 6 umowy - Odpowiedzialność w tym zakresie powinna mieć charakter odpowiedzialności uzupełniającej, tj. jedynie do wartości szkody przewyższającej zastrzeżone kary umowne (czyli odszkodowanie powinno być pomniejszone o naliczone kary umowne). Prosimy o dodanie zapisu.

Odpowiedź 14:

Zamawiający informuje, że nie wyraża zgody na modyfikacje zapisów.

Pytanie 15:

Dot. par. 2 pkt 17 umowy , par. 7 pkt 19 - Kara umowna jest rażąco zawyżona. Wnioskujemy o jej zmniejszenie o 90%. Usługi utrzymania czystości są niskomarkowe, zaś funkcją kar umownych jest mobilizowanie do należytego wykonywania umowy, a nie wywoływanie straty po stronie wykonawcy czy kreowanie zysku po stronie zamawiającego. Kary we wskazanej wysokości (przy

marży na poziomie 2-3%) są sprzeczne z zasadami, a tym samym rażąco zawyżone. Funkcją kar umownych jest mobilizowanie do należytego wykonywania umowy, a nie wywoływanie straty po stronie wykonawcy czy kreowanie zysku po stronie zamawiającego. Aktualna treść postanowienia sprawia, że nie jest spełniona ta funkcja, zaś kara ma funkcję raczej represyjną i funkcję kreowania straty po stronie Wykonawcy.

Odpowiedź 15:

Zamawiający informuje, że nie wyraża zgody na modyfikacje zapisów.

Pytanie 16:

Dot. par. 4 pkt 16 umowy – Prosimy o potwierdzenie, iż w takiej sytuacji Wykonawcy wypłacone zostanie wynagrodzenie w wysokości należnej za czas realizacji usług.

Odpowiedź 16:

Zamawiający potwierdza, że Wykonawcy zostanie wypłacone wynagrodzenie w wysokości należnej za czas realizacji usługi

Pytanie 17:

Dot. par. 5 pkt 1 . d, e umowy - Te postanowienia dają zbyt dużą swobodę Zamawiającemu, w zakresie potencjalnego rozwiązania umowy. Rozwiązanie umowy w takim trybie jest najdalej idącą konsekwencją, dlatego też uprawnienie takie powinno przysługiwać wyłącznie w przypadku najcięższych naruszeń, wymienionych wyczerpująco w umowie. Dlatego wnioskujemy o wykreślenie tych postanowień.

Odpowiedź 17:

Zamawiający informuje, że nie wyraża zgody na modyfikacje zapisów.

Pytanie 18:

Dot. par. 10 umowy - Kary umowne są rażąco zawyżone. Wnioskujemy o ich zmniejszeni o 75%. Usługi utrzymania czystości są niskomarżowe, zaś funkcją kar umownych jest mobilizowanie do należytego wykonywania umowy, a nie wywoływanie straty po stronie wykonawcy czy kreowanie zysku po stronie zamawiającego. Kary we wskazanej wysokości (przy marży na poziomie 2-3%) są sprzeczne z zasadami, a tym samym rażąco zawyżone. Funkcją kar umownych jest mobilizowanie do należytego wykonywania umowy, a nie

wywoływanie straty po stronie wykonawcy czy kreowanie zysku po stronie zamawiającego. Aktualna treść postanowienia sprawia, że nie jest spełniona ta funkcja, zaś kara ma funkcję raczej represyjną i funkcję kreowania straty po stronie Wykonawcy.

Odpowiedź 18:

Zamawiający informuje, że nie wyraża zgody na modyfikacje zapisów.

Pytanie 19:

Dot. par. 16 pkt. 3 - Ani kwestia zatwierdzenia wniosku, ani wymiaru jego zatwierdzenia nie może być arbitralną decyzją Zamawiającego. Również – zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych – Zamawiający nie może odmówić waloryzacji.

Zgodnie z przepisami i istniejącym orzecznictwem, Strony winny podjąć negocjacje w celu ustalenia wartości wzrostu kosztów Wykonawcy i o taką wartość podnieść wynagrodzenie jego wynagrodzenie. W związku z tym aktualne postanowienie należy uznać za niezgodne z prawem.

Prosimy o modyfikację.

Odpowiedź 19:

Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację. Zamawiający musi mieć możliwość oceny, czy wniosek Wykonawcy jest uzasadniony czy też nie, zwłaszcza, że umowa nie odnosi się do żadnego wskaźnika waloryzacji publikowanego przykładowo przez GUS, a jedynie do udokumentowanego wzrostu kosztów po stronie Wykonawcy.

Pytanie 20:

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r.. – Prawo zamówień publicznych oraz

ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odpowiedź 20:

Zamawiający nie dopuszcza możliwości bezpośredniego regulowania faktur VAT podwykonawcom, a jedynie przez Lidera konsorcjum.

Pytanie 21:

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątanania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź 21:

Zamawiający informuje, że nie wyraża zgody na modyfikacje zapisów.

Pytanie 22:

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury

wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
 - b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.
 - c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,

e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

a) wysokości podatku od towarów i usług,

b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,

- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź 22:

Zamawiający informuje, że nie wyraża zgody na modyfikacje zapisów.

Pytanie 23:

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek

dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

Uzasadnienie:

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 117 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

Odpowiedź 23:

Zamawiający nie postawił żadnych warunków w zakresie zdolności technicznej i zawodowej.

Pytanie 24:

Czy Zamawiający zamierza ograniczyć powierzchnie sprzątnania w trakcie trwania umowy?

Jeśli zamawiający zamierza ograniczyć powierzchnię, prosimy o wyrażenie zgody na ograniczenie w tym czasie ilości osób/etatów świadczących usługę adekwatnie do ograniczonej powierzchni.

Odpowiedź 24:

Zamawiający nie określa ilości etatów.

Pytanie 25:

Czy Zamawiający przewiduje możliwość rozwiązania umowy w przypadku braku porozumienia co do waloryzacji?

Odpowiedź 25:

Zamawiający nie przewiduje takiej możliwości.

Pytanie 26:

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania:

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
- g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

- r) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2024 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź 26:

Zamawiający nie posiada takich pracowników, więc Wykonawca nie ma personelu do przejęcia.

Pytanie 27:

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wynagrodzenie w związku z zmianą stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę od 01.01.2026. i późniejszymi zmianami. Jeśli tak, prosimy o dodanie stosownych zapisów do umowy.

Odpowiedź 27:

Zasady dokonania waloryzacji są szczegółowo opisane w projektowanych postanowieniach umowy.

Pytanie 28:

Czy Zamawiający wyznaczy dodatkowy termin wizji na wszystkie zadania ujęte w postępowaniu?

Odpowiedź 28:

Zamawiający informuje, że nie wyznaczy dodatkowego terminu wizji.

Pytanie 29:

W nawiązaniu do odpowiedzi na pytanie z dnia 19-02-2025r., prosimy o udzielenie odpowiedzi czy podany metraż przeznaczony do mycia okien jest jednostronny?

Odpowiedź 29:

Zamawiający informuje, że podana powierzchnia jest powierzchnią jaką zajmują okna (powierzchnia obliczona na podstawie wymiarów okna). Jednocześnie Zamawiający informuje, że wymaga obustronnego mycia okien.

Pytanie 30:

Proszę o podanie ilości i nazw producentów dozowników do mydła, papieru toaletowego i papierowych ręczników wraz z ich wymiarami.

Odpowiedź 30:

Zamawiający informuje, że nie udziela takiej informacji.

Pytanie 31:

W nawiązaniu do pisma z dnia 27-02-2025r „Modyfikacja treści SWZ” w zakresie zadania 5 Zamawiający podał informację o usunięciu wymaganej ilości osób sprzątających jednakże w załączniku dalej widnieje ilość osób – proszę o

doprecyzowanie udzielonej modyfikacji ponieważ przedstawione dane są niespójne.

Odpowiedź 31:

Zamawiający informuje, że dokonuje modyfikacji zestawienia powierzchni dla części 5. Zmodyfikowany załącznik stanowi załącznik do niniejszego pisma.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że zmodyfikowane zestawienie powierzchni dla części 5 (załącznik nr 3 do SWZ) stanowi załącznik do niniejszego pisma.

Z wyrazami szacunku

.....

Alicja KALISZ
tel.: 261-111-376
a.kalisz@ron.mil.pl

tel. 261-111-227
4wog.kancelaria@ron.mil.pl
www.4wog.wp.mil.pl

ul. Gen. Władysława Andersa 47
44-121 Gliwice