

Postępowanie: Ochrona fizyczna osób i mienia na terenie Muzeum oraz podczas transportów zbiorów organizowanych przez Muzeum Okręgowe im. Leona Wyczółkowskiego w Bydgoszcy 2025/2026

Numer postępowania: MOB.D.271.us1.2025

Odpowiedzi na pytania z dnia 20.01.2025 r.

ZATRUDNIENIE

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę

ODPOWIEDŹ: Zgodnie z zapisami SWZ III. **OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

9. Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umów o pracę przez Wykonawcę lub odpowiednio przez Podwykonawcę osób wykonujących czynności, które w ocenie Zamawiającego polegają na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 878, 1222.) z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1362) oraz w przepisach wykonawczych. Do powyższych czynności należą: czynności w zakresie bezpośredniej stałej ochrony fizycznej obiektów i doraźnej ochrony fizycznej (grupy interwencyjne) oraz konwojowania zbiorów (muzealiów oraz innych zabytków i przedmiotów) wykonywane pod kierownictwem Wykonawcy lub Podwykonawcy.

10. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ustępie 10. czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

11 W trakcie realizacji zamówienia, na każde wezwanie zamawiającego wykonawca w wyznaczonym terminie przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dokumenty:

- **oświadczenie pracownika o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę** - w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, - za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1893) oraz o: - o nie potrącaniu przez Wykonawcę kosztów związanych z realizacją zamówienia, w tym związanych z zapewnieniem niezbędnych narzędzi do wykonywania czynności, przez osoby zatrudnione na umowę o pracę, w szczególności: jednolitej odzieży, identyfikatorów, wymaganych środków przymusu bezpośredniego, latarek, telefonów komórkowych oraz o nie dochodzeniu przez Wykonawcę w tym zakresie żadnych należności,

- **oświadczenie wykonawcy**, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1362) oraz o: - ponoszeniu wszelkich kosztów związanych z realizacją zamówienia, w tym związanych z zapewnieniem niezbędnych narzędzi do wykonywania czynności, przez osoby zatrudnione na umowę o pracę, w szczególności: jednolitej odzieży, identyfikatorów, wymaganych środków przymusu bezpośredniego, latarek, telefonów komórkowych oraz nie dochodzeniu w tym zakresie żadnych należności od zatrudnionych; wraz ze wskazaniem liczby tych osób, ich imion i nazwisk, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu,
- **poświadczony za zgodność z oryginałem kopie umów o pracę osób** wykonujących czynności, których dotyczy w/w. oświadczenie. Kopie umów powinny zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UW. L Nr 119), tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę, zakres obowiązków i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania,
- **dokumenty potwierdzające opłacanie składek** na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę za ostatni okres rozliczeniowy (dotyczy pracowników kontynuujących zatrudnienie), które będzie mogło przyjąć postać zaświadczenia właściwego oddziału ZUS lub zanonimizowanych (imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji) dowodów potwierdzających zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń,(dotyczy pracowników nowozatrudnionych)
- **innych dokumentów.**

12. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez osobę lub przez pracodawcę przed zakończeniem okresu świadczenia usługi, wykonawca będzie zobowiązany do zatrudnienia na to miejsce innej osoby w wymaganym wymiarze etatu zgodnie z warunkami umowy Wykonawca ma obowiązek natychmiast poinformować pisemnie o powyższej zmianie Zamawiającego

WARUNKI PRACY

Czy zapewnicie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

ODPOWIEDŹ: Pracownik ochrony ma zapewniony swobodny dostęp do toalet, łazienek, pomieszczeń socjalnych znajdujących się w budynkach muzeum.

ZMIANY WYNAGRODZENIA

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

ODPOWIEDŹ: Zgodnie z zapisami w załączniku nr 5 do SWZ – projekt umowy : **§ 11**

1. Wynagrodzenie Wykonawcy może ulec zmianie w przypadku zmiany:
 - a) stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
 - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Nie dotyczy to zmian wynikających z Rozporządzenia Rady Ministra z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r., które należy uwzględnić w cenie oferty.
 - c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. poz. 2215 oraz z 2019 r. poz. 1074 i 1572) – jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.
2. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 lit/ a-d, skutkującej zmianą kosztów wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę, każda ze stron Umowy, w terminie od dnia opublikowania przepisów dokonujących tych zmian do 30 dnia kalendarzowego od dnia ich wejścia w życie, może wystąpić do drugiej Strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wysokości wynagrodzenia.
3. Podstawą do przeprowadzenia negocjacji, o których mowa w ust. 3, będzie przedstawiana każdorazowo Zamawiającemu kalkulacja kosztów Wykonawcy, uwzględniająca wpływ wejścia w życie przepisów dokonujących tych zmian na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę. Wykonawca będzie zobowiązany do przedstawienia stosownej kalkulacji na pisemne żądania Zamawiającego, w terminie 14 dni od otrzymania żądania.
4. Przed podjęciem decyzji o zmianie wysokości wynagrodzenia Zamawiający dokona weryfikacji zasadności oraz poprawności obliczeń dokonanych przez Wykonawcę w zakresie żądanej zmiany wynagrodzenia a także oceny możliwości sfinansowania wyższego wynagrodzenia Wykonawcy, w ramach środków posiadanych w planie finansowym Zamawiającego, zatwierdzonym na dany rok.
5. Każda ze Stron może jednostronnie dokonać zmiany treści umowy w zakresie zmiany osób, numerów telefonów oraz adresów, wskazanych w niniejszej umowie, powiadamiając o tym pisemnie drugą stronę, w terminie 7 dni od dokonania zmiany (w prawie termin 7 dni to

oznacza właśnie nie dłużej niż 7 dni, więc nie trzeba tego tak pisać). Zmiany te nie wymagają formy aneksu do umowy.

6. Zamawiający, zgodnie z art. 439 PZP, przewiduje zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w drodze aneksu do zawartej Umowy, w przypadku zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia, wynikających z publikowanego przez Główny Urząd Statystyczny kwartalnego wskaźnika zmiany cen towarów i usług konsumpcyjnych przy czym:
 - a) poziom zmiany cen, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia ustala się na nie mniej niż 20% (20 pkt procentowe),
 - b) termin początkowy ustalenia zmian określa się na pierwszy dzień po upływie 6 m-cy świadczenia usługi,
 - c) zmiana wynagrodzenia następowała będzie (z zastrzeżeniem postanowień lit.d poniżej) proporcjonalnie do zmiany cen wynikających z w/w wskaźnika,
 - d) zmiana może następować nie częściej niż raz do roku, a maksymalna dopuszczalna wartość zmiany nie może przekroczyć każdorazowo 25% ceny ofertowej,
 - e) w wyniku waloryzacji zmianie ulegnie łączna wartość wynagrodzenia Wykonawcy w okresie obowiązywania Umowy poczynając od następnego miesiąca w którym złożono wniosek o zmianę wynagrodzenia
7. W związku z ewentualnymi zmianami wynikającymi z uzgodnienia planu ochrony z Komendą Wojewódzką Policji lub zmianami w organizacji pracy budynków podlegających ochronie, Zamawiający przewiduje możliwość zmniejszenia / zwiększenia ilości posterunków oraz godzin realizacji usługi, z tym, że zmniejszenie/zwiększenie nie będzie większe niż 15% ogólnej liczby godzin.
8. Przez zmianę kosztów, o których mowa w ust. 8 rozumie się wzrost kosztów jak i ich obniżenie względem przyjętego w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w Formularzu ofertowym
9. W przypadku zwaloryzowania wynagrodzenia Wykonawcy na zasadach określonych w ust. 7 Wykonawca zobowiązany będzie do zmiany wynagrodzenia przysługującego Podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom kosztów dotyczących zobowiązania Podwykonawcy.

ROZWIĄZANIE UMOWY

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

ODPOWIEDŹ: Zgodnie z zapisami w załączniku nr 5 do SWZ – projekt umowy : **§ 11**

1. Zamawiający przewiduje możliwość wprowadzenia zmian do umowy, które nie są zmianami istotnymi w rozumieniu art. 454 uPZP. Zmiana umowy może nastąpić w formie pisemnego aneksu (pod rygorem nieważności) w przypadku:
 - a) zmiany powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w zakresie mającym wpływ na realizację przedmiotu zamówienia lub świadczenia stron,
 - b) zaistnienia obiektywnych, niezależnych od stron przeszkód w realizacji umowy zawartej w wyniku udzielonego zamówienia,

- c) zmiany sposobu wykonywania umowy, której nie można było przewidzieć w chwili zawarcia Umowy,
- d) odnowienia/zmiany lub cofnięcia koncesji dla Wykonawcy lub Podwykonawcy na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie ochrony osób i mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej,
- e) zmniejszenia zakresu zamówienia będącego przedmiotem umowy w przypadku wyłączenia przez Zamawiającego niektórych obiektów z ochrony na skutek zmian organizacyjnych i funkcjonalnych lub wyłączenie ich z użytkowania, nie więcej niż o 15%
- f) zmiany sposobu realizacji umowy na skutek zmian organizacyjnych i funkcjonalnych Zamawiającego,
- g) wystąpienia siły wyższej, uzasadniającej wprowadzenie zmian do umowy,
- h) jeżeli z przyczyn związanych z prowadzoną działalnością Zamawiającego niezbędne będzie chwilowe zwiększenie ilości pracowników (np. uruchomienie dodatkowych stanowisk w dni wolne od pracy, ochrona wskazanych wystaw w przestrzeni poza siedzibą muzeum), bądź wydłużenie czasu pracy (np. wydłużenie godzin pracy w dni robocze).
- i) rezygnacji z podwykonawcy/zmiany podwykonawcy (powyższe dotyczy wyłącznie monitoringu systemów alarmowych, prowadzonego przez Stację monitorującą),
- j) zmiany terminu realizacji czynności określonych w Opisie przedmiotu zamówienia, stanowiącym załącznik nr 3 do umowy,
- k) zmniejszenia ilości pracowników ochrony związane ze zmniejszeniem zakresu zamówienia
- l) zmniejszenia, zwiększenia lub zmiany zadeklarowanych deklarowanych imiennie w ofercie pracowników ochrony, z zastrzeżeniem minimalnej ilości określonej w Opisie przedmiotu zamówienia,

10. Wynagrodzenie Wykonawcy może ulec zmianie w przypadku zmiany:

- e) stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
- f) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Nie dotyczy to zmian wynikających z Rozporządzenia Rady Ministra z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r., które należy uwzględnić w cenie oferty.
- g) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- h) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. poz. 2215 oraz z 2019 r. poz. 1074 i 1572) – jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

11. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 lit/ a-d, skutkującej zmianą kosztów wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę, każda ze stron Umowy, w terminie od dnia opublikowania przepisów dokonujących tych zmian do 30 dnia kalendarzowego od dnia ich wejścia w życie, może wystąpić do drugiej Strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wysokości wynagrodzenia.

12. Podstawą do przeprowadzenia negocjacji, o których mowa w ust. 3, będzie przedstawiana każdorazowo Zamawiającemu kalkulacja kosztów Wykonawcy, uwzględniająca wpływ wejścia w życie przepisów dokonujących tych zmian na koszty wykonania przedmiotu

umowy przez Wykonawcę. Wykonawca będzie zobowiązany do przedstawienia stosownej kalkulacji na pisemne żądania Zamawiającego, w terminie 14 dni od otrzymania żądania.

13. Przed podjęciem decyzji o zmianie wysokości wynagrodzenia Zamawiający dokona weryfikacji zasadności oraz poprawności obliczeń dokonanych przez Wykonawcę w zakresie żądanej zmiany wynagrodzenia a także oceny możliwości sfinansowania wyższego wynagrodzenia Wykonawcy, w ramach środków posiadanych w planie finansowym Zamawiającego, zatwierdzonym na dany rok.
14. Każda ze Stron może jednostronnie dokonać zmiany treści umowy w zakresie zmiany osób, numerów telefonów oraz adresów, wskazanych w niniejszej umowie, powiadamiając o tym pisemnie drugą stronę, w terminie 7 dni od dokonania zmiany (w prawie termin 7 dni to oznacza właśnie nie dłużej niż 7 dni, więc nie trzeba tego tak pisać). Zmiany te nie wymagają formy aneksu do umowy.
15. Zamawiający, zgodnie z art. 439 PZP, przewiduje zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w drodze aneksu do zawartej Umowy, w przypadku zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia, wynikających z publikowanego przez Główny Urząd Statystyczny kwartalnego wskaźnika zmiany cen towarów i usług konsumpcyjnych przy czym:
 - f) poziom zmiany cen, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia ustala się na nie mniej niż 20% (20 pkt procentowe),
 - g) termin początkowy ustalenia zmian określa się na pierwszy dzień po upływie 6 m-cy świadczenia usługi,
 - h) zmiana wynagrodzenia następowała będzie (z zastrzeżeniem postanowień lit.d poniżej) proporcjonalnie do zmiany cen wynikających z w/w wskaźnika,
 - i) zmiana może następować nie częściej niż raz do roku, a maksymalna dopuszczalna wartość zmiany nie może przekroczyć każdorazowo 25% ceny ofertowej,
 - j) w wyniku waloryzacji zmianie ulegnie łączna wartość wynagrodzenia Wykonawcy w okresie obowiązywania Umowy poczynając od następnego miesiąca w którym złożono wniosek o zmianę wynagrodzenia
16. W związku z ewentualnymi zmianami wynikającymi z uzgodnienia planu ochrony z Komendą Wojewódzką Policji lub zmianami w organizacji pracy budynków podlegających ochronie, Zamawiający przewiduje możliwość zmniejszenia / zwiększenia ilości posterunków oraz godzin realizacji usługi, z tym, że zmniejszenie/zwiększenie nie będzie większe niż 15% ogólnej liczby godzin.
17. Przez zmianę kosztów, o których mowa w ust. 8 rozumie się wzrost kosztów jak i ich obniżenie względem przyjętego w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w Formularzu ofertowym
18. W przypadku zwaloryzowania wynagrodzenia Wykonawcy na zasadach określonych w ust. 7 Wykonawca zobowiązany będzie do zmiany wynagrodzenia przysługującego Podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom kosztów dotyczących zobowiązania Podwykonawcy.

Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

ODPOWIEDŹ: Zgodnie z zapisami SWZ III. **OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

9. Zamawiający zastrzega sobie **obowiązek osobistego wykonania przez wykonawcę** kluczowych części zamówienia, tj. **w zakresie bezpośredniej stałej i doraźnej ochrony fizycznej oraz konwojowania zbiorów** (muzealiów oraz innych zabytków i przedmiotów).

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

ODPOWIEDŹ: Zamawiający nie dopuszcza negocjacji zapisów projektu umowy.

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

ODPOWIEDŹ: Zgodnie z zapisami SWZ III. **OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA** „Pracownicy ochrony muszą cechować się sprawnością psychofizyczną umożliwiającą przemieszczanie się po wielokondygnacyjnych budynkach, w tym podjęcie działań interwencyjnych o charakterze ochronnym w przypadku zaistnienia stanu bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia albo uszkodzenia mienia. Ponadto pracownik ochrony musi posiadać znajomość obsługi systemu SSWiN, CCTV i ppoż. oraz umiejętność prowadzenia dokumentacji obsługi magazynu broni, gospodarki kluczami, itp. Maksymalny wiek pracowników ochrony oddelegowanych do świadczenia usług to **65 lat**

6. Każdy z pracowników musi cechować się wysoką kulturą osobistą oraz prezencją właściwą dla Zamawiającego jako instytucji publicznej.

7. Żaden z pracowników ochrony nie może być karany.

8. Zamawiający zastrzega sobie **obowiązek osobistego wykonania przez wykonawcę** kluczowych części zamówienia, tj. **w zakresie bezpośredniej stałej i doraźnej ochrony fizycznej oraz konwojowania zbiorów** (muzealiów oraz innych zabytków i przedmiotów)...”

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę? Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

ODPOWIEDŹ: Zgodnie z zapisami SWZ III. **OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

9. Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umów o pracę przez Wykonawcę lub odpowiednio przez Podwykonawcę osób wykonujących czynności, które w ocenie Zamawiającego polegają na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 878, 1222.) z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1362) oraz w przepisach wykonawczych. Do powyższych czynności należą: czynności w zakresie bezpośredniej stałej ochrony fizycznej obiektów i doraźnej ochrony fizycznej (grupy interwencyjne) oraz konwojowania zbiorów (muzealiów oraz innych zabytków i przedmiotów) wykonywane pod kierownictwem Wykonawcy lub Podwykonawcy.

10. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ustępie 10. czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- d) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- e) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
- f) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

11 W trakcie realizacji zamówienia, na każde wezwanie zamawiającego wykonawca w wyznaczonym terminie przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dokumenty:

- **oświadczenie pracownika o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę** - w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, - za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1893) oraz o: - o nie potrącaniu przez Wykonawcę kosztów związanych z realizacją zamówienia, w tym związanych z zapewnieniem niezbędnych narzędzi do wykonywania czynności, przez osoby zatrudnione na umowę o pracę, w szczególności: jednolitej odzieży, identyfikatorów, wymaganych środków przymusu bezpośredniego, latarek, telefonów komórkowych oraz o nie dochodzeniu przez Wykonawcę w tym zakresie żadnych należności,
- **oświadczenie wykonawcy**, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1362) oraz o: - ponoszeniu wszelkich kosztów związanych z realizacją zamówienia, w tym związanych z zapewnieniem niezbędnych narzędzi do wykonywania czynności, przez osoby zatrudnione na umowę o pracę, w szczególności: jednolitej odzieży, identyfikatorów, wymaganych środków przymusu bezpośredniego, latarek, telefonów komórkowych oraz nie dochodzeniu w tym zakresie żadnych należności od zatrudnionych; wraz ze wskazaniem liczby tych osób, ich imion i nazwisk, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu,
- **poświadczone za zgodność z oryginałem kopie umów o pracę osób** wykonujących czynności, których dotyczy w/w. oświadczenie. Kopie umów powinny zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UW. L Nr 119), tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę, zakres obowiązków i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania,
- **dokumenty potwierdzające opłacanie składek** na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę za ostatni okres rozliczeniowy (dotyczy pracowników kontynuujących zatrudnienie), które będzie mogło przyjąć postać zaświadczenia właściwego oddziału ZUS lub zanonimizowanych (imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji) dowodów potwierdzających zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń,(dotyczy pracowników nowozatrudnionych)
- **innych dokumentów.**

12. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez osobę lub przez pracodawcę przed zakończeniem okresu świadczenia usługi, wykonawca będzie zobowiązany do zatrudnienia na

to miejsce innej osoby w wymaganym wymiarze etatu zgodnie z warunkami umowy Wykonawca ma obowiązek natychmiast poinformować pisemnie o powyższej zmianie Zamawiającego

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

ODPOWIEDŹ: Zgodnie z zapisami w załączniku nr 5 do SWZ – projekt umowy : § 11

„Zamawiający, zgodnie z art. 439 PZP, przewiduje zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w drodze aneksu do zawartej Umowy, w przypadku zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia, wynikających z publikowanego przez Główny Urząd Statystyczny kwartalnego wskaźnika zmiany cen towarów i usług konsumpcyjnych przy czym:

- k) poziom zmiany cen, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia ustala się na nie mniej niż 20% (20 pkt procentowe),
- l) termin początkowy ustalenia zmian określa się na pierwszy dzień po upływie 6 m-cy świadczenia usługi,
- m) zmiana wynagrodzenia następowała będzie (z zastrzeżeniem postanowień lit.d poniżej) proporcjonalnie do zmiany cen wynikających z w/w wskaźnika,
- n) zmiana może następować nie częściej niż raz do roku, a maksymalna dopuszczalna wartość zmiany nie może przekroczyć każdorazowo 25% ceny ofertowej,
- o) w wyniku waloryzacji zmianie ulegnie łączna wartość wynagrodzenia Wykonawcy w okresie obowiązywania Umowy poczynając od następnego miesiąca w którym złożono wniosek o zmianę wynagrodzenia”

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

ODPOWIEDŹ: Zgodnie z zapisami SWZ III. **OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

9. Zamawiający zastrzega sobie **obowiązek osobistego wykonania przez wykonawcę** kluczowych części zamówienia, tj. **w zakresie bezpośredniej stałej i doraźnej ochrony fizycznej oraz konwojowania zbiorów** (muzealiów oraz innych zabytków i przedmiotów).

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona

ODPOWIEDŹ: Zgodnie z zapisami OPZ załącznik nr 3 do SWZ:

Szczegółowe zadania grupy interwencyjnej

I.Sposób działania Grup Interwencyjnych

Jedna grupa Interwencyjna (GI) składa się, z co najmniej dwóch kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej przedsiębiorcy, który uzyskał koncesję na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie usług ochrony osób i mienia i posiada pozwolenie na broń, na okaziciela tzn. w świetle ustawy o ochronie osób i mienia posiada status specjalistycznej uzbrojonej formacji ochronnej (SUFO).

Rodzaj oraz ilość uzbrojenia i wyposażenia każdego członka grupy interwencyjnej (minimalne):

- broń palna – krótka bojowa;
- pałka wielofunkcyjna Tonfa;
- kajdanki;
- środki łączności wymienione we wniosku.

W ochronie obiektów Muzeum Okręgowego im. Leona Wyczółkowskiego w Bydgoszczy Grupa Interwencyjna wykonuje następujące zadania:

- interwencyjne w sytuacji wystąpienia bezpośredniego zagrożenia;
- kontrolno-prewencyjne wokół ochraniających obiektów;
- doraźnego zabezpieczania obiektów (ewentualne czasowe zastępstwo za pracownika ochrony)

1. Interwencje:

- 1) polegają na prowadzeniu działań stosownych do sytuacji, mających zapewnić przywrócenie bezpieczeństwa osób lub mienia w ochraniających obiektach, przy zastosowaniu środków przymusu bezpośredniego (w stopniu adekwatnym do zagrożenia), w zakresie przysługujących uprawnień pracownika ochrony fizycznej, określonych w Ustawie o ochronie osób i mienia z dnia 22 sierpnia 1997 r. z późn. zm.;
- 2) podejmowane są na zasadzie dyspozycji wydanej przez operatora stacji monitorowania alarmów /SMA/ lub w związku ze zdarzeniem stwierdzonym w ochrańnianym obiekcie, w trakcie działań kontrolno - prewencyjnych;
- 3) na wezwanie pracowników ochrony z ochraniających obiektów lub na sygnał alarmowy przesłany z systemu alarmowego włamaniowo - napadowego (za pośrednictwem SMA) muszą zostać podjęte przez Grupę Interwencyjną w czasie nieprzekraczającym 5 minut:
- 4) prowadzone są wg. poniższych zasad postępowania:
 - a) po otrzymaniu wezwania do udzielenia pomocy wewnątrz ochrańnianego obiektu od pracownika ochrony tego obiektu lub dowódcy zmiany ochrony Muzeum (za pośrednictwem SMA lub bezpośrednio), GI musi bezwzględnie sprawdzić stan bezpieczeństwa w obiekcie i odnotować ten fakt w rubryce uwagi Dziennika zmian obiektu;
 - b) w przypadku otrzymania wezwania do udzielenia pomocy w sytuacji zagrożenia na zewnątrz ochrańnianego obiektu GI może odstąpić od kontynuowania działań, jeżeli operator SMA odwoła wezwanie (w związku ze zgłoszeniem dokonany przez pracownika ochrony obiektu lub przez dowódcę zmiany ochrony Muzeum o ustaniu zagrożenia). W tej sytuacji d-ca GI odnotowuje ten fakt w prowadzonej dokumentacji służbowej;
 - c) w sytuacji, gdy sygnał alarmowy z systemu sygnalizacji włamania i napadu odbierany przez SMA:
 - powtarza się – GI musi bezwzględnie sprawdzić stan bezpieczeństwa w obiekcie i odnotować ten fakt w rubryce uwagi Dziennika zmian obiektu;
 - nie powtarza się, a pracownik ochrony obiektu zgłosił do SMA, że w obiekcie nie ma zagrożenia – GI może odstąpić od kontynuowania działań. W tej sytuacji d – ca GI odnotowuje ten fakt w prowadzonej dokumentacji służbowej;
 - d) jeżeli sygnał alarmowy został wygenerowany w obiekcie Zbiory Archeologiczne przy ul. Mennica 2, Muzeum Farmacji – Apteka ul. Gdańska 5 poza godzinami jego pracy, GI musi bezwzględnie sprawdzić stan bezpieczeństwa obiektu, następnie zależnie od sytuacji:
 - jeżeli nie stwierdzono naruszenia zabezpieczeń mechanicznych obiektu powiadamia o tym drogą radiową, dowódcę ochrony Muzeum i SMA,;

- jeżeli stwierdzono naruszenie ww. zabezpieczeń przystępuje do działań opisanych w części II Instrukcji działania dla GI;
- e) po zakończeniu interwencji:
- albo odnotowuje w prowadzonej dokumentacji służbowej brak konieczności podejmowania działań bezpośrednich;
 - albo sporządza odpowiednie meldunki o podjętych działaniach;
- 5) sposób postępowania w przypadku napadu na osoby lub włamania, kradzieży, dewastacji itp. opisany jest w części II instrukcji.

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

ODPOWIEDŹ: Zamawiający nie_wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

ODPOWIEDŹ: Zamawiający nie_wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.