



45 Wojskowy Oddział Gospodarczy
Komendant
płk Waldemar KLISZCZAK

45WOG.ZP.2812
Wędrzyn, data 28.05.2025r.

Otrzymują:
Wykonawcy, którzy zapoznali się z treścią SWZ

Opublikowano:
<https://platformazakupowa.pl/pn/45wog>

dotyczy: postępowania publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na Usługi utrzymania porządku powierzchni wewnętrznych i zewnętrznych w obiektach i kompleksach administrowanych przez 45 WOG obsługiwanych przez Sekcje Obsługi Infrastruktury w m. Wędrzyn, Międzyrzecz, Skwierzyna, Krosno Odrzańskie, Czerwieńsk, Sulechów w podziale na 9 części (sprawa 29/PN/2025).

WYJAŚNIENIA I ZMIANA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Działając na podstawie art. 135 oraz art. 137 ustawy z dnia 11 września 2019 roku- Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2024r., poz. 1320), Zamawiający wyjaśnia i zmienia treść Specyfikacji Warunków Zamówienia sporządzonej w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego, w sposób następujący:

Pytanie 1 :

Zmawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-

chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź :

Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwo urlopowe i krótkotrwałe zwolnienia lekarskie pracowników wykonujących czynności porządkowe i sprzątania.

Pytanie 2 :

Zamawiający w SWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odpowiedź :

Zamawiający nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot niż członkowie konsorcjum z którym zostanie zawarta umowa.

Pytanie 3:

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeganie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiejkolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku o rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź :

Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany w treści „projektu umowy”.

Pytanie 4:

Prosimy o potwierdzenie, iż w przypadku ograniczenia metrażu sprzątej powierzchni, a co za tym idzie przychodu Wykonawcy, proporcjonalnemu zmniejszeniu ulegnie również wymóg minimalnego zatrudnienia osób do realizacji usługi.

Odpowiedź :

W przypadku zaistnienia okoliczności opisanych w § 15 ust.3 a) projektu umowy Zamawiający proporcjonalnie zmniejszy wymóg minimalnego zatrudnienia osób do realizacji usługi. Sytuacja taka będzie wymagała sporządzenia aneksu do zawartej umowy.

Pytanie 5:

Prosimy o dodanie zapisu do umowy, iż w przypadku braku porozumienia co do waloryzacji wynagrodzenia możliwe będzie wypowiedzenie umowy.

Odpowiedź :

Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany w treści „projektu umowy”.

Pytanie 6:

W związku z brakiem w treści SWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa

w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
- e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź :

Zamawiający nie zawarł w treści SWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 ust. 4 ustawy Pzp z uwagi na nie zawieranie umowy na czas dłuższy niż 12 miesięcy.

Pytanie 7 :

Prosimy o potwierdzenie, że w przypadku konsorcjum, warunek udziału w postępowaniu określony w rozdz. VI pkt 4) b) SWZ może zostać spełniony łącznie przez wykonawców występujących wspólnie.

Odpowiedź :

(w rozdz. VI pkt 4) b) SWZ dotyczy podwykonawstwa – nie ma ppkt b) być może w pytaniu chodzi o rozdz. VIII pkt 4) b) SWZ) *

W przypadku konsorcjum warunek udziału w postępowaniu określony w rozdz. VIII pkt 4) b) SWZ może zostać spełniony łącznie przez wykonawców występujących wspólnie.

Pytanie 8 :

Dotyczy zadania Międzyrzecz- OPZ- załącznik nr 1-„w razie potrzeby mycie okien po każdym opuszczeniu pomieszczeń przez jednostkę ćwiczącą zakwaterowaną w obiekcie (lub minimum 1x w miesiącu)”- prosimy o wskazanie metrażu okien jaki będzie podlegał usłudze mycie raz w miesiącu bądź w razie potrzeby.

Odpowiedź :

Z uwagi na odstąpienie przez jednostkę od kwaterowania wojsk w obiektach poligonowych (szkoleniowych) garnizonu Międzyrzecz Zamawiający wymagał będzie wyłącznie realizacji mycia okien zgodnie z zapisami Opisu Przedmiotu Zamówienia ZAKRES PRAC PORZĄDKOWYCH W POMIESZCZENIACH WEWNĘTRZNYCH OBJĘTYCH USŁUGĄ, III Prace okresowe i wykazem powierzchni.

Pytanie 9:

Prosimy o wskazanie ile pojemników na piasek/sól z podziałem na zadania musi dostarczyć Wykonawca.

Odpowiedź :

Zgodnie z Opisem Przedmiotu Zamówienia „INFORMACJE DODATKOWE” – 2. Wymagania sprzętowe „Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia estetycznych pojemników na środki antypoślizgowe w ilości 1 szt. na 1 sprzątany budynek.”

Za budynki sprzątane Zamawiający uważa budynki wyszczególnione w zestawieniu powierzchni do Opisu Przedmiotu Zamówienia.

Pytanie 10:

Dotyczy zadania nr 5 (Czerwieńsk) oraz zadania nr 7 (Zielona Góra)- prosimy o informację, czy w przypadku skoszenia trawy kosiarkami rozdrabniającymi nie będzie konieczności jej usuwania.

Odpowiedź :

Zamawiający dopuszcza odstąpienie od konieczności usuwania skoszonej trawy w przypadku koszenia jej kosiarkami rozdrabniającymi w zależności od osiągniętego ostatecznego efektu estetycznego (brak zalegania na trawniku wyschniętej skoszonej trawy).

Pytanie 11:

Prosimy o wskazanie dla zadania nr 2, 5, 7:

- w podziale na rozmiar ilości kubłów na śmieci,
- ilości osób korzystających z materiałów higienicznych tj. papieru toaletowego, ręczników papierowych, mydła do rąk,
- wskazanie średniomiesięcznego zużycia materiałów higienicznych tj. papieru toaletowego, ręczników papierowych, mydła do rąk,
- dla ilu osób Wykonawca powinien zapewnić materiałów higienicznych tj. papieru toaletowego, ręczników papierowych, mydła do rąk.
- ilu żołnierzy przebywa w obiektach Zamawiającego?
- prosimy o informację, czy w nagłych przypadkach np. kiedy do jednostki wojskowej będzie zwoływany sztab kryzysowy bądź będą organizowane szkolenia/ narady; Wykonawca będzie musiał zabezpieczać obiekty w dodatkowe materiały higieniczne? Jeśli tak, prosimy o wskazanie jakie ilości z podziałem na rodzaj materiału higienicznego będzie musiał dostarczać Wykonawca oraz jak często w trwania umowy?

Jeśli Zamawiający przewiduje okresowe zwiększenie ilości materiałów higienicznych prosimy o modyfikacje formularzy cenowych, w taki sposób, aby Wykonawca miał możliwość proponowania stawki za sztukę dostarczanych dodatkowych ilości materiałów higienicznych tj. papieru toaletowego, ręcznika papierowego, mydła do rąk.

Powyższe informacje są niezbędne do oszacowania jakie ilości materiałów higienicznych powinien skalkulować Wykonawca w celu rzetelnego wykonania usługi.

Odpowiedź :

W związku z faktem, że stany osobowe jednostki wojskowej są informacją niejawną Zamawiający nie może podać ilości osób przebywających w obiektach.

W celu oszacowania przez Wykonawcę jakie ilości materiałów higienicznych do realizacji usługi sugeruje się trzykrotne w ciągu doby uzupełnienie przyborów tj. uchwytów na papier, podajników ręczników i dozowników mydła wyszczególnionych w Opisie Przedmiotu Zamówienia - zestawienie powierzchni. Worki na śmieci do koszy o pojemności 35l. Zamawiający nie przewiduje okresowego zwiększania ilości materiałów higienicznych z powodu nagłych przypadków.

Pytanie 12:

Dotyczy zapisu: „Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia estetycznych pojemników na środki antypoślizgowe...”- prosimy o informację co to za pojemnik i na jakie środki ma służyć?

Odpowiedź :

Zamawiający ma na myśli pojemniki na piasek/sól lub inne materiały szorstkie używane do usuwania skutków gołoledzi w okresie zimowym.

Pytanie 13:

Dotyczy zadania nr 2, 5, 7- prosimy o informację, czy koordynator powinien przebywać stale na obiekcie, zatrudniony na pełny etat? Jeśli tak to jego etat ma być liczony poza minimalną ilością etatów wskazaną przez Zamawiającego w każdym zadaniu?

Odpowiedź :

Zamawiający nie wlicza zatrudnienia koordynatora do minimalnej wymaganej ilości personelu porządkowego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę. Nie ma wymogu stałego przebywania koordynatora w obiekcie.

Pytanie 14:

Dotyczy zadania nr 5- w związku z zapisem w załączniku opz: „ codzienne przecieranie płynami dezynfekującymi na bazie alkoholu klamek w drzwiach i poręczy na klatkach schodowych”- prosimy o informację czy płyn dezynfekujący dostarcza Zamawiający?

Odpowiedź :

Dostawa płynu dezynfekującego należy do Zamawiającego.

Pytanie 15:

Prosimy o wskazanie ile szczotek do czyszczenia klozetu dla zadania nr 2, 5, 7 musi dostarczyć Wykonawca i jak często mają być dostarczane?

Odpowiedź :

Wykonawca dostarczy szczotki klozetowe w ilości 1 szt. na 1 muszlę klozetową wyszczególnioną w zestawieniu powierzchni do Opisu Przedmiotu Zamówienia. Wymiana winna następować w przypadku zużycia.

Pytanie 16 :

Dotyczy zadania nr 2, 5, 7- prosimy o informację czy śnieg może być przyzwoany na terenie kompleksów wojskowych?

Odpowiedź :

Nie ma możliwości przyznawania śniegu na terenie kompleksów wojskowych.

Pytanie 17:

Dotyczy zadania nr 2, 5, 7- czy Zamawiający udostępni pomieszczenia do przechowywania sprzętu do utrzymania terenów zewnętrznych?

Odpowiedź :

Zamawiający nie ma możliwości udostępnienia pomieszczeń do przechowywania sprzętu do utrzymania terenów zewnętrznych.

KOMENDANT
45. WOJSKO
Z poważaniem
Plik: 45. WOJSKO - KUPINSKI
Plik: 45. WOJSKO - KUPINSKI

Marcin KUPIŃSKI
tel. 261 676 225
e-mail: m.kupinski@ron.mil.pl

Tel.: 261-676-225 fax: 261-676-222
e-mail: 45wog.sekretariat@ron.mil.pl
www.45wog.wp.mil.pl

69-211 Wędrzyn