**Zapytanie ofertowe**

**Dla oddziału SKF Polska S. A. – (I) biura handlowego zlokalizowanego w Warszawie i Katowicach oraz dla spółki (II) SKF Business Center Sp. z o. o. zlokalizowanej w Poznaniu poszukujemy firmy mogącej świadczyć usługi w następującej formule:**

* (I) Outsourcing zadań związanych z służbą BHP - dla 45 pracowników w siedzibie Zleceniodawcy w Warszawie oraz 25 pracowników w Katowicach. Podstawowy charakter pracy w. w.: praca biurowa oraz w delegacje u Klientów na terenie Polski
* (II) Zatrudnienie pracownika w służbie BHP na umowę o pracę w wymiarze 1/8 etatu w siedzicie w Poznaniu. Dopuszczana forma pracy zdalnej z pojawianiem się w siedzibie pracodawcy. Liczba pracowników 100. Charakter pracy w. w.: biurowa, częściowo zdalna.

Przedmiotem zapytania ofertowego jest świadczenie usług w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy wynikających z art. 237 11  §2 Kodeksu pracy i obejmują czynności wskazane w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. nr 109, poz. 704 z późn. zm.), polegający w szczególności na:

1. przeprowadzaniu kompleksowej kontroli w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
2. informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z przedstawieniem wniosków profilaktycznych mających na celu likwidację stwierdzonych zagrożeń, braków i nieprawidłowości,

(3) sporządzaniu i przedstawianiu Zleceniodawcy, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy,

(4) udziale w opracowywaniu planów modernizacji rozwoju zakładu pracy oraz przedstawianiu propozycji dotyczących uwzględnienia w tych planach rozwiązań techniczno-organizacyjnych zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,

(5) udziale w ocenie założeń i dokumentacji dotyczących modernizacji zakładu pracy albo jego części, a także nowych inwestycji, oraz zgłaszaniu wniosków dotyczących uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa higieny pracy w tych założeniach i dokumentacji,

(6) udziale w przekazywaniu do użytkowania nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych albo ich części, w których przewiduje się pomieszczenia pracy,

(7) zgłaszaniu wniosków dotyczących wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w stosowanych oraz nowo wprowadzanych procesach,

(8) przedstawianiu pracodawcy wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy,

(9) udziale w opracowywaniu projektów przepisów wewnętrznych regulujących problematykę bezpieczeństwa i higieny pracy oraz udziale w opracowywaniu wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w ustalaniu zadań osób kierujących pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,

(10) opiniowaniu szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy oraz opiniowaniu instrukcji stanowiskowych obsługi maszyn i urządzeń w zakresie bhp,

(11) udziale w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków oraz sporządzaniu dokumentacji powypadkowej z wypadków przy pracy, z wypadków zrównanych z wypadkami przy pracy oraz z wypadków w drodze do i z pracy,

(12) prowadzeniu rejestrów, kompletowaniu i przechowywaniu dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywaniu wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,

(13) doradztwie w zakresie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,

(14) udziale w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy,

(15) doradztwie w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe, oraz doborze najwłaściwszych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej,

(16) współpracy z właściwymi komórkami organizacyjnymi lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnionych pracowników,

(17) współpracy z laboratoriami upoważnionymi, zgodnie z odrębnymi przepisami, do dokonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, występujących w środowisku pracy, w zakresie organizowania tych badań i pomiarów oraz sposobów ochrony pracowników przed tymi czynnikami lub warunkami,

(18) współpracy z laboratoriami i innymi jednostkami zajmującymi się pomiarami stanu środowiska naturalnego, działającymi w systemie państwowego monitoringu środowiska, określonego w odrębnych przepisach,

(19) współdziałaniu z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich pracowników oraz przedkładaniu Zleceniodawcy wniosków wynikających z wyników tych badań,

(20) współdziałanie ze społeczną inspekcją pracy oraz z zakładowymi organizacjami związkowymi przy:

a) podejmowaniu przez nie działań mających na celu przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w trybie i w zakresie ustalonym w odrębnych przepisach,

b) podejmowanych przez pracodawcę przedsięwzięciach mających na celu poprawę warunków pracy,

(21) uczestniczeniu przedstawiciela Zleceniobiorcy w konsultacjach w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także udziale przedstawiciela Zleceniobiorcy w pracach powołanej przez Zleceniodawcę komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w innych zakładowych komisjach zajmujących się problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapobieganie chorobom zawodowym i wypadkom przy pracy,

(22) inicjowaniu i rozwijaniu na terenie zakładu pracy Zleceniodawcy różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy,

oraz

(23) przeprowadzaniu instruktażu ogólnego w siedzibie Zleceniodawcy w Warszawie, Katowicach i Poznaniu bez względu na ilość osób,

(24) sporządzaniu sprawozdawczości statystycznej z zagadnień ochrony pracy wynikające z przepisów prawa oraz wewnętrzne raportowanie do Grupy SKF, zgodnie z osobnymi instrukcjami,

(25) prowadzeniu szkoleń okresowych BHP zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.